

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La empresa YNFINITI ENGINEERING SERVICES S.L., dedicada al montaje, mantenimiento y reparaciones en instalaciones industriales y de generación eléctrica, además de a la venta de equipos industriales, desde su creciente creación en el pasado año 2006, ha tenido en estos últimos dos años, una evolución positiva de crecimiento tanto cuantitativo respecto al número de trabajadores, como cualitativo en relación a la calidad y diversidad de la prestación de servicios. Todo ello ha hecho que la dirección de Ynfinity Engineering Services S.L. se plantee dar un paso más hacia delante y constituya a nivel interno y externo de cara a la mejor prestación de servicios a los clientes, un sistema de gestión de prevención de riesgos laborales que se integre dentro de la estructura y propia actividad de la empresa.

Para ello se van a establecer una serie de compromisos generales que serán los que fijen la base de los principales objetivos.

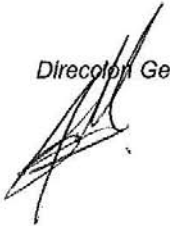
- Compromisos generales

- ❖ Dar cumplimiento; a los requisitos legales establecidos tanto en la normativa legal en vigor como en la reglamentación que la desarrolla, especialmente en materia de prevención de riesgos laborales, y dar cumplimiento igualmente a los criterios o especificaciones que indica la norma OHSAS 18001
- ❖ Identificar y reducir los daños y deterioro de la salud de los trabajadores, a través del control y seguimiento de los centros de trabajo y del análisis continuo de los incidentes y accidentes
- ❖ Establecer los cauces de información y comunicación necesarios para potenciar la participación de los trabajadores en el ámbito de la prevención de riesgos laborales.
- ❖ Aportar los medios necesarios no sólo para garantizar la seguridad de los trabajadores, sino para el cumplimiento de los objetivos marcados de cara a una mejora continua en la gestión de seguridad.

- Objetivos

- ❖ Integración de la prevención de riesgos laborales en la organización y en la ejecución de las actividades productivas.
- ❖ Organización de los recursos humanos y técnicos adecuados para el desarrollo de la prevención de riesgos laborales en la empresa.
- ❖ Evaluación de los riesgos presentes en las actividades profesionales, a fin de poder eliminarlos, y en su defecto, adoptar las medidas de prevención o protección para controlarlos.
- ❖ Planificación de las acciones preventivas para evitar o controlar los riesgos estableciendo plazos, responsables, medios, métodos y costes.
- ❖ Formación e información de los empleados en la política, objetivos y en los riesgos derivados de su trabajo así como de sus medidas de prevención y protección. Consulta y participación del personal en las iniciativas preventivas.
- ❖ Vigilancia periódica del estado de salud de los empleados en función de los riesgos de su puesto de trabajo.
- ❖ Coordinación de las actividades empresariales con las empresas suministradoras de servicios así como con nuestros clientes con relación a la formación e información de prevención de riesgos laborales, medidas preventivas y de emergencia.
- ❖ Control de eficacia preventiva a través de la revisión de las condiciones de trabajo y de la actividad de los trabajadores y del análisis de las causas que han podido producir daños para la salud de los trabajadores.
- ❖ Satisfacer las necesidades actuales y de futuro de los clientes y asegurar la seguridad y salud laboral de los empleados de la organización con pleno respeto al medio ambiente.

Madrid, a 31 de Enero de 2010


Dirección General